

**ПРИНЯТО**  
решением Общего собрания работников  
МАДОУ Детский сад № 122  
от « 29 » мая 2018 г. № 2

**СОГЛАСОВАНО**  
Председателем первичной профсоюзной  
организации МАДОУ  
«Сибиряк»



**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом заведующего МАДОУ  
Детский сад № 122  
от « 29 » мая 2018 г. № 79  
Р.Р.Адельметова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке установления иных стимулирующих выплат**  
**и премирования работников Муниципального автономного**  
**дошкольного образовательного учреждения**  
**Детский сад № 122 городского округа город Уфа**  
**Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения, установления им персональных повышающих коэффициентов.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

**II. Порядок установления иных стимулирующих выплат**  
**и премирования работников**

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

### **III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)**

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям (настоящий перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен учреждением):

#### **Педагогические работники ( педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)**

п\п	Показатели	Оценочные процедуры (0-6 баллов)	Баллы по показателям
	Соблюдение внутреннего трудового распорядка	0 баллов – не соблюдает 3 балла – соблюдает частично 6 баллов – соблюдает полностью	
	Выполнение должностных обязанностей	0 баллов – не выполняет 3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья детей (травматизм)	0 баллов -наличие случая травматизма 6 баллов – отсутствие травм у детей	
	Отсутствие жалоб со сторон родителей	0 баллов – наличие жалоб 6 баллов – отсутствие жалоб	
	Отсутствие конфликтов в коллективе	0 баллов – наличие конфликтов 6 баллов – отсутствие	

		конфликтов	
	Ведение документации, плана и др.	0 баллов – не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Планирование и проведение образовательного процесса (НОД детей, работа с воспитанниками, работа с родителями)	3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Участие педагога в инновационной деятельности	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
	Использование ИКТ при проведении образовательной деятельности	0 баллов – не использует 6 баллов – использует	
0	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС	3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
1	Участие в районных, городских, республиканских мероприятиях	0 баллов – не участвует 3 балла - участвуют в районных мероприятиях 6 баллов – участвуют в городских и республиканских мероприятиях	
2	Участие в мероприятиях ДОУ	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
3	Участие детей в мероприятиях ДОУ, района, города, Республике Башкортостан	2 балла – участвуют в мероприятиях ДОУ 3 балла – участвуют в районных мероприятиях 6 баллов – участвуют в городских и республиканских мероприятиях	
4	Участие в дистанционных конкурсах	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
5	Наличие или отсутствие больничных листов	3 балла – наличие бол. Листа 6 баллов – отсутствие бол. Листа	
6	Ведение платных дополнительных образовательных услуг	0 баллов – не ведет 6 баллов – ведет	
7	Взаимодействие с семьей	3-соответствует частично требованиям 6- соответствует полностью требованиям	
8	Экономия энергоресурсов. (энергосбережение)	0 баллов – не выполняет 6 баллов – выполняет	

**Старший воспитатель**

п\п	Показатели	Оценочные процедуры (0-6 баллов)	Баллы по показателям
	Соблюдение внутреннего трудового распорядка	0 баллов – не соблюдает 3 балла – соблюдает частично 6 баллов – соблюдает полностью	
	Выполнение должностных обязанностей	0 баллов – не выполняет 3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья детей (травматизм)	0 баллов -наличие случая травматизма 6 баллов – отсутствие травм у детей	
	Отсутствие жалоб со сторон родителей	0 баллов – наличие жалоб 6 баллов – отсутствие жалоб	
	Отсутствие конфликтов в коллективе	0 баллов – наличие конфликтов 6 баллов – отсутствие конфликтов	
	Ведение документации: составление планов, отчетов, анализа деятельности, разработка положений и локальных актов	0 баллов – не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Планирование и проведение образовательного процесса (работа с педагогами, работа с родителями)	3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Участие педагога в инновационной деятельности	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
	Использование ИКТ при проведении образовательной деятельности	0 баллов – не использует 6 баллов – использует	
0	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС	3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
1	Участие в мероприятиях ДОУ	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
2	Результативное участие в конкурсах	2 балла – участвуют в мероприятиях ДОУ 3 балла – участвуют в районных мероприятиях 6 баллов – участвуют в городских и республиканских мероприятиях	
3	Участие в дистанционных конкурсах	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	

4	Наличие или отсутствие больничных листов	3 балла – наличие бол. Листа 6 баллов – отсутствие бол. Листа	
5	Контроль и руководство за ведением платных дополнительных образовательных услуг	0 баллов – не осуществляет 3 балла – осуществляет частично 6 баллов – осуществляет полностью	
6	Выполнение плана внутреннего контроля; плана воспитательной работы(обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов, анализ деятельности педагогов)	3 балла – частично выполняет 6 баллов - выполняет полностью	
7	Своевременная организация работы по аттестации педагогических кадров	0 баллов – не выполняет 3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
8	Составление плана - графика КПК и контроль выполнения	0 баллов – не выполняет 3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
8	Бережное отношение к имуществу ДОУ и сохранность имущества (мебель, игрушки и тд) и дидактического материала	0 баллов- существуют поврежденные материалы 3 балла-частично поврежденные материалы 6баллов-отсутствие поврежденных материалов	
9	Экономия энергоресурсов (энергосбережение)	0 баллов – выполняет 6 баллов - не выполняет	
0	Взаимодействие с семьей	3-соответствует частично требованиям 6- соответствует полностью требованиям	

### Воспитатели

п\п	Показатели	Оценочные процедуры (0-6 баллов)	Баллы по показателям
	Соблюдение внутреннего трудового распорядка	0 баллов – не соблюдает 3 балла – соблюдает частично 6 баллов – соблюдает полностью	
	Выполнение должностных	0 баллов – не выполняет	

	обязанностей	3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья детей (травматизм)	0 баллов -наличие случая травматизма 6 баллов – отсутствие травм у детей	
	Посещаемость детей	2 балла – меньше 20 человек 4 балла – до 26 человек 6 баллов - 26 человек и выше	
	Отсутствие жалоб со сторон родителей	0 баллов – наличие жалоб 6 баллов – отсутствие жалоб	
	Отсутствие конфликтов в коллективе	0 баллов – наличие конфликтов 6 баллов – отсутствие конфликтов	
	Ведение документации, плана и др.	0 баллов – не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Планирование и проведение образовательного процесса в группе (НОД, режим, самостоятельная деятельность детей, работа с родителями)	3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Участие педагога в инновационной деятельности	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
0	Использование ИКТ при проведении образовательной деятельности	0 баллов – не использует 6 баллов – использует	
1	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с возрастом и требованиями ФГОС	3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
2	Методически грамотная организация процесса питания	2 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
3	Соответствие образовательной деятельности в группе по критериям тематической проверки	0 баллов – не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
4	Участие в районных, городских, республиканских мероприятиях (методические)	0 баллов – не участвует 3 балла - участвуют в районных мероприятиях 6 баллов – участвуют в городских и республиканских мероприятиях	
5	Участие в мероприятиях ДОУ	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
6	Участие детей в мероприятиях ДОУ, района, города, Республике Башкортостан	0 баллов – не участвуют в мероприятиях 3 балла – участвуют в ДОУ, районных мероприятиях 6 баллов – участвуют в городских и республиканских мероприятиях	

7	Участие в дистанционных конкурсах	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
8	Своевременная оплата за содержание и питание ребенка в ДОУ	0 баллов – наличие от 5 и более должников 3 балла – наличие до 5 должников 6 баллов – отсутствие должников	
9	Наличие или отсутствие больничных листов	0 баллов – наличие бол. листа 6 баллов – отсутствие бол. листа	
0	Ведение платных дополнительных образовательных услуг	0 баллов – не ведет 6 баллов – ведет	
1	Благоустройство участков	3 балла-частично 6 баллов-полностью	
2	Выполнение санитарно-гигиенического режима	3 балла-выполняет частично 6 баллов- выполняет полностью	
3	Замена отсутствующих сотрудников	0 баллов-не заменяет 3 балла-до 5 дней 5 балла-до 10 дней 6 баллов-более 10 дней и более	
4	Бережное отношение к имуществу ДОУ и сохранность имущества (мебель, игрушки и тд) и дидактического материала	0 баллов- существуют поврежденные материалы 3 балла-частично поврежденные материалы 6 баллов-отсутствие поврежденных материалов	
5	Участие педагога в культурном досуге ДОУ (участие на утренниках в других группах)	0 баллов -нет 6 баллов-да	
6	Участие в общественных мероприятиях (субботники, профсоюзная деятельность и тд)	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
7	Экономия энергоресурсов (энергосбережение)	0 баллов – не выполняет 6 баллов - выполняет	
8	Взаимодействие с семьей	3-соответствует частично требованиям 6- соответствует полностью требованиям	

#### Помощники воспитателей

п\п	Показатели	Оценочные процедуры (0-6 баллов)	Баллы по показателям
	Соблюдение внутреннего трудового распорядка	0 баллов – не соблюдает 3 балла – соблюдает частично 6 баллов – соблюдает полностью	
	Выполнение должностных	0 баллов– не выполняет	

	обязанностей	3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья детей (травматизм)	0 баллов- наличие случая травматизма 6 баллов – отсутствие травм у детей	
	Посещаемость детей	0 баллов – меньше 20 человек 3 балла – до 26 человек 6 баллов - 26 человек и выше	
	Отсутствие жалоб со сторон родителей	0 баллов– наличие жалоб 6 баллов – отсутствие жалоб	
	Отсутствие конфликтов в коллективе	0 баллов– наличие конфликтов 6 баллов – отсутствие конфликтов	
	Ведение документации ( журнал генер. уборки, журнал учета материальных ценностей, журнал контрольных проверок и др.)	0 баллов– не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Организация процесса питания соответствии с СанПин	0 баллов– не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Участие в районных, городских мероприятиях (профсоюзная деятельность)	0 баллов– не участвует 6 баллов – участвует	
0	Участие в культурном досуге ДОУ (участие на утренниках, праздниках, развлечениях)	0 баллов– не участвует 6 баллов – участвует	
1	Наличие или отсутствие больничных листов	0 баллов– наличие бол. Листа 6 баллов – отсутствие бол. Листа	
2	Выполнение санитарно – гигиенического режима	3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
3	Соблюдение графика питьевого режима и ведение записи	0 баллов– не соблюдает 3 балла – соблюдает частично 6 баллов – соблюдает полностью	
4	Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству территории ДОУ	0 баллов– не участвует 6 баллов – участвует	



5	Отсутствие боя посуды	3 балла– отсутствует частично 6 баллов –отсутствует полностью	
6	Бережное отношение к имуществу ДОУ и сохранность имущества (мебель, игрушки и тд) и дидактического материала	0 баллов– не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
7	Участие в воспитательно – образовательном процессе	0 баллов– не участвует 3 балла – участвует частично 6 баллов – участвует повседневно	
8	Экономия энергоресурсов. (энергосбережение)	0 баллов– не выполняет 6 баллов – выполняет	

### Прочий персонал

п\п	Показатели	Оценочные процедуры (0-6 баллов)	Баллы по показателям
	Соблюдение внутреннего трудового распорядка	0 баллов– не соблюдает 3 балла – соблюдает частично 6 баллов – соблюдает полностью	
	Выполнение должностных инструкций	0 баллов– не выполняет 3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
	Обеспечение безопасности жизни и здоровья детей (травматизм)	0 баллов- наличие случая травматизма 6 баллов – отсутствие травм у детей	
	Отсутствие жалоб со сторон родителей	0 баллов– наличие жалоб 6 баллов – отсутствие жалоб	
	Отсутствие конфликтов в коллективе	0 баллов– наличие конфликтов 6 баллов – отсутствие конфликтов	
	Ведение документации	0 баллов– не соответствует 3 балла – соответствует частично 6 баллов – соответствует полностью	
	Участие в районных, городских	0 баллов – не участвует	

	мероприятиях (профсоюзная деятельность)	6 баллов – участвует	
	Участие в мероприятиях ДОУ	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
	Наличие или отсутствие больничных листов	3 балла – наличие бол. Листа 6 баллов – отсутствие бол. Листа	
0	Выполнение санитарно-гигиенического режима	0 баллов– не выполняет 3 балла – выполняет частично 6 баллов – выполняет полностью	
1	Участие в субботниках и мероприятиях по благоустройству территории ДОУ	0 баллов – не участвует 6 баллов – участвует	
2	Бережное отношение к имуществу ДОУ и сохранность имущества (мебель, игрушки и тд) и дидактического материала	0 баллов- существуют поврежденные материалы 3 балла- частично поврежденные материалы 6 баллов- отсутствие поврежденных материалов	
8	Экономия энергоресурсов. (энергосбережение)	0 баллов– не выполняет 6 баллов – выполняет	

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 6 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 6 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 3 балл - если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (оклада).

4. Максимальный размер выплат работнику составляет до 80% от ставки заработной платы (оклада)

5. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

6. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к Дню воспитателя и всех дошкольных работников– до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 50% ставки заработной платы (оклада);

- по другим основаниям.

7. По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0\*. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от количества набранных работником баллов.

(\*максимальный размер персонального повышающего коэффициента определяется руководителем учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами).

8. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профкома.

9. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

